

## METINIS ĮSTAIGOS VEIKLOS PLANAS 2023 M.

### I. BENDRA INFORMACIJA

Įstaigos pavadinimas	VŠĮ “Sostinės vaikų ir jaunimo centras”
Adresas	Konstitucijos pr.25
Tel. numeris	8 – 5 272 23 55
El. paštas	centras@svjc.lt
Interneto puslapis/socialinio tinklo paskyros adresas	<a href="http://www.svjc.lt">www.svjc.lt</a> ; <a href="https://www.facebook.com/svjcentras">https://www.facebook.com/svjcentras</a> ; <a href="https://www.instagram.com/svjc.centras/">https://www.instagram.com/svjc.centras/</a>

Trumpas įstaigų darbo tikslų, uždavinių aprašymas (iš strateginio plano)
<b>Centro strateginiai tikslai ir uždaviniai:</b> <b>1. Lavinti vaikų asmeninius ir socialinius gebėjimus stiprinant inovatyvias, patrauklias ir kokybiškas ugdymo veiklas, orientuotas į ugdytinių socialinių ir emocinių kompetencijų ugdymą.</b> <b>Uždaviniai:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Užtikrinti ugdymo kokybę ir plėsti neformaliojo ugdymo paslaugų prieinamumą Vilniaus miesto vaikams ir jaunimui;</li><li>• Modernizuoti edukacines aplinkas, siekiant ugdymosi poreikių tenkinimo;</li></ul>

- Per tarptautinį bendradarbiavimą didinti vaikų ir jaunuolių iš ES ir ne ES šalių galimybes dalyvauti neformaliojo švietimo veikloje, dalintis pažangiomis NU ir SEU metodikomis ir praktikomis;
- 2. Didinti jaunimo (14-29 m. amžiaus grupės) įsitraukimą į neformaliojo ugdymo veiklas, skatinti jaunimą ugdytis asmenines ir socialines kompetencijas per jų interesus atitinkančias veiklas.**

**Uždaviniai:**

- Plėsti galimybes Vilniaus miesto jaunimui įsitraukti į pilietinę veiklą;
  - Didinti 20-29 m. jaunimui teikimų paslaugų įvairovę;
  - Įkurti atvirą jaunimo erdvę;
  - Prisijungti prie jaunimo savanorių priimančių organizacijų tinklo;
  - Įkurti jaunimo organizacijų hub'ą.
- 3. Pritaikyti turimą tarptautinės projektinės ir nacionalinės mokytojų kvalifikacijos kėlimo ir koordinavimo veiklos patirtį Vilniaus miesto švietimo bendruomenės poreikiams.**
- Įgalinti jaunimą prisidėti prie klimato kaitos mažinimo integruojant darnaus vystymosi tikslus (DVT) į mokyklų ugdymo programas bei vietinius ugdymo bendruomenių projektus;
  - Sustiprinti mokytojų profesinę gerovę, kuriant ir išbandant inovatyvias mokytojų rengimo ir kvalifikacijos kėlimo praktikas;
  - Prisidėti prie visuomenės sąmoningumo ir saugos kultūros puoselėjimo, organizuojant renginius skirtus šeimoms Jungtinių Tautų organizacijos paskelbtos Pasaulinės skendimų prevencijos dienos, pažymėjimui;
  - Dalintis patirtimi, skleisti ir įgyvendinti inovatyvią darnaus vystymosi švietimo praktiką Baltijos šalyse;
  - Prisidėti prie Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos švietimo srityje įgyvendinimo.
- 4. Stiprinti Vilniaus miesto mokytojų, neformaliojo švietimo pedagogų kompetencijas, organizuojant tikslinius mokymus, seminarus ir kitus edukacinius renginius.**
- Gerinti Vilniaus miesto švietimo bendruomenės kompetencijas socialinio, emocinio, sveikatingumo ugdymo srityse;
  - Organizuoti edukacines konferencijas Vilniaus miesto švietimo bendruomenei;
  - Neformaliojo vaikų švietimo kokybės gerinimas Vilniuje;

- Kelti Vilniaus miesto mokytojų kvalifikaciją.
- 5. Plėsti bendradarbiavimą su Vilniaus miesto bendrojo ugdymo įstaigomis, įgyvendinat bendras edukacines programas.**
- Plėsti neformaliojo ugdymo paslaugų prieinamumą Vilniaus miesto vaikams ir jaunimui;
- Teikti pagalbą mokykloms, stiprinant mokinių socialines ir emocines kompetencijas paauglystės laikotarpiu;
- Plėsti veiklas, tobulinančias vaikų socialines- emocines, sveikatingumo kompetencijas, iš dalies kompensuoti mokymosi praradimus ir akademinį žinių spragas moksleivių atostogų metu.
- Prisidedant prie Vilniaus, draugiško miesto vaikams vardo, kuris suteiktas pasirašius sostinės ir UNICEF memorandumą (2019 m.), stiprinimo, suorganizuoti sostinės ugdymo įstaigų festivalį „Go Big“, kuris suburs bendruomenes (moksleivius, mokytojus, tėvus) socialiniam dialogui. Tema: draugystė;
- Prisidėti prie Vilniaus kaip atviros mokyklos projekto įgyvendinimo, įkuriant netradicines mokymosi erdves (amfiteatras, balkonas) bei siūlant ugdymo įstaigoms edukacines programas.

## II. VEIKLOS PLANAS

*Veiklos plane yra numatomi rezultatai, kuriuos planuojama pasiekti ir jų poreikio pagrindimas, rezultatų pasiekimo rodikliai ir jų reikšmės kiekvienų metų pabaigoje, veiksmai, padėsiantys pasiekti rezultatus, veiksmų įgyvendinimo terminas, žmogiškieji ir finansiniai ištekliai, reikalingi įgyvendinti konkrečias veiklas. Veiklos planą tvirtina Įstaigos vadovas*

**Veiklos planavimas (prašome nurodyti veiksmus šioje srityje ir nurodyti siekiamus rezultatus ir rodiklius).**

- 1. Lavinti vaikų asmeninius ir socialinius gebėjimus stiprinant inovatyvias, patrauklias ir kokybiškas ugdymo veiklas, orientuotas į ugdytinių socialinių ir emocinių kompetencijų ugdymą.**

Veikla	Rodiklių apibrėžimas	Veiklos aprašymas	Atsakingas asmuo
--------	----------------------	-------------------	------------------

<p>Organizuoti meninės krypties veiklas vaikams, jaunimui ir suaugusiems. Veiklos vaikams ir jaunimui būtų orientuotos į asmeninių ir socialinių gebėjimų lavinimą.</p>	<p>Grupių skaičius Dalyvių grupėse skaičius</p>	<p><b>Organizuotos 31 krypties meninio ugdymo veiklos:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tautinių šokių ansamblis "Ugnelė" vaikams ir jaunimui suaugusiems. Viso: 16 grupių, 210 ugdytinių</li> <li>2. Šiuolaikinio šokio studija "GAMA" vaikams ir jaunimui. Viso: 6 grupės, 70 ugdytinių.</li> <li>3. Lindihopas vaikams ir jaunimui. Viso: 2 grupės, 24 ugdytiniai.</li> <li>4. Gatvės šokiai "Bounce" vaikams ir jaunimui. Viso: 2 grupės, 50</li> <li>5. Flamenko vaikams ir jaunimui. Viso: 3 grupės, 30</li> <li>6. Baletu studija vaikams ir jaunimui suaugusiems. Viso: 7 grupės, 85 ugdytiniai.</li> <li>7. Breikas vaikams ir jaunimui. Viso: 2 grupės, 24 ugdytiniai.</li> <li>8. Sportiniai šokiai vaikams ir jaunimui. Viso: 1 grupė, 12 ugdytinių.</li> <li>9. Vokalinė studija "KIVI" vaikams ir jaunimui. Viso: 7 grupės, 58 ugdytiniai.</li> <li>10. Pop studija RE-MI-DO. Viso: 3 grupės, 30 ugdytinių.</li> <li>11. Muzikytė mažiesiems „Linksmosios natelės“. Viso: 1 grupė, 12 ugdytinių.</li> <li>12. Muzikos užsiėmimai neįgaliesiems ("Pliauškutis", "Mažasis orkestras"). Viso: 2 grupės, 20 ugdytinių.</li> <li>13. Komiksai ir iliustracija vaikams ir jaunimui. Viso: 6 grupės, 80 ugdytinių.</li> <li>14. Animacijos studija vaikams ir jaunimui. Viso: 3 grupės, 28 ugdytiniai.</li> <li>15. Anime/manga vaikams ir jaunimui. Viso: 2 grupės, 24 ugdytiniai.</li> <li>16. Japonijos šiuolaikinis menas vaikams ir jaunimui. 3 grupės, 36 ugdytiniai.</li> </ol>	<p>Meninio ugdymo skyriaus vadovas Meninio ugdymo skyriaus koordinatorius</p>
---	---	--	---

		<p>17. Grafinis dizainas vaikams ir jaunimui. Viso: 3 grupės, 30 ugdytinių.</p> <p>18. Foto dizainas vaikams ir jaunimui. Viso: 2 grupės, 20 ugdytinių.</p> <p>19. Drabužių dizainas vaikams ir jaunimui suaugusiems. Viso: 4 grupės, 40 ugdytinių.</p> <p>20. Studija "Jaunasis kulinaras" vaikams ir jaunimui. Viso: 7 grupės, 70 ugdytinių.</p> <p>21. Teatras vaikams ir jaunimui, suaugusiems. Viso: 7 grupės, 84 ugdytiniai.</p> <p>22. Dailė( dailė, piešimas ir tapyba, meno džiunglės) vaikams ir jaunimui suaugusiems. Viso: 13 grupių, 156 ugdytiniai.</p> <p>23. Dailės užsiėmimai neįgaliesiems. Viso: 1 grupė, 6 ugdytiniai.</p> <p>24. Keramika vaikams ir jaunimui suaugusiems šeimai. Viso: 17 grupių, 200 ugdytinių.</p> <p>25. Lyderystė jaunimui. Viso: 1 grupė, 10 ugdytinių.</p> <p>26. Anglų kalba vaikams ir jaunimui. Viso: 5 grupės, 35 ugdytiniai.</p> <p>27. Individualios pamokos (fortepijono, gitaros, vokalo, ukulėlė) vaikams ir jaunimui. Viso: 40 grupių, 120 ugdytinių.</p> <p>28. Dainos kompozicijos ir įrašėjimo dirbtuvės vaikams ir jaunimui. Viso: 1 grupė, 7 ugdytiniai.</p> <p>29. Ikimokyklinis ugdymas šeštadieniais „Mažieji atradėjai". Viso: 8 grupės, 80 ugdytinių.</p> <p>30. Veiklos ukrainiečių vaikams (šokių pamokos cheerleading, cirko menas, akrobatika). Viso: 3 grupės, 30 ugdytinių.</p>	
--	--	---	--

<p><i>Organizuoti naujas veiklas vaikams ir jaunimui, paruošiant akreditavimui tris programas</i></p>		<p>Naujos veiklos „gryninamos“, aptariamoms, bus pateiktos rugpjūčio mėnesį. 3 grupės, 30 ugdytinių.</p>	<p>Meninio ugdymo skyriaus vadovas Meninio ugdymo skyriaus n. ugdymo organizatorius.</p>
<p>Organizuoti sportinės/sveikatingumo krypties veiklas vaikams, jaunimui ir suaugusiems. Veiklos vaikams ir jaunimui būtų orientuotos į asmeninių ir socialinių gebėjimų lavinimą.</p>	<p>Grupių skaičius Dalyvių grupėse skaičius</p>	<p><b>Organizuotos 18 krypčių sportinės/sveikatingumo veiklos:</b>  1. Mokymas plaukti. Viso: 68 grupės, 952 ugdytiniai.  2. Mažųjų mokymas plaukti kartu su tėvais. Viso: 7 grupės, 56 ugdytiniai.  3. Plaukimo treniruotės Didžiajame baseine. Viso: 135 grupės, 1890 ugdytiniai.  4. Plaukimas su pelekais. Viso: 4 grupės, 45 ugdytiniai.  5. Meninis plaukimas. Viso: 1 grupė, 8 ugdytiniai.  6. Šuoliai į vandenį. Viso: 10 grupių, 100 ugdytinių.  7. Vandensvydis. Viso: 2 grupės, 30 ugdytinių.  8. Shidokan Karate. Viso: 2 grupės, 14 ugdytinių.  9. Gimnastika. Viso: 2 grupės, 25 ugdytiniai.  10. Pilatesas. Viso: 1 grupė, 14 ugdytinių.  11. Aikido. Viso: 1 grupė, 20 ugdytinių.  12. Joga Vaikams. Viso: 2 grupės, 28 ugdytiniai.  13. Stalo tenisas. Viso: 10 grupių, 120 ugdytinių.  14. Koncertinė gimnastika. Viso: 5 grupės, 60 ugdytinių.  15. Mažųjų sportas. Viso: 1 grupė, 14 ugdytinių.</p>	<p>Sveikatingumo skyriaus vadovas Neformaliojo švietimo organizatorius</p>

		<p>16. Fekhtavimas. Viso: 4 grupės, 36 ugdytiniai.</p> <p>17. Dziudo. Viso: 4 grupės, 50 ugdytinių.</p> <p>18. Užsiėmimai treniruoklių salėje (jaunimui). Viso: 9 grupės, 125 ugdytiniai.</p>	
		<p>1. Judesio terapija vaikams ir suaugusiems. Viso: 2 grupės (1 vaikų grupė vaikų, 15 ugdytinių; 1 grupė suaugusių, 13 suaugusių).</p> <p>2. Jin Joga paaugliams. Viso 1 grupė, 15 ugdytinių.</p> <p>3. Mokymasis plaukti su specialių poreikių vaikais (mažose grupėse). Viso: 2 grupės, 10 ugdytinių.</p> <p>4. Plaukimo šeima savaitgaliais. Viso: 1 grupė, 6 šeimos, iki 15 žmonių.</p> <p>5. Jaunasis gelbėtojas. Viso: 1 grupė, 15 ugdytinių.</p> <p>6. Mažųjų mokymasis plaukti (plečiama veikla atidarant naujas grupes). Viso: 4 papildomos grupės, 32 ugdytiniai bei 32 tėveliai.</p>	
Moksleivių atostogų užimtumo organizavimas jaunimui.	Stovyklų skaičius	<p>Stovyklų moksleiviams organizavimas. Suplanuota: 12 stovyklų, 600 vaikų</p>	<p>Jaunimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas.</p>

Organizuoti intensyvius plaukimo kursai vaikų atostogų metu	Grupių skaičius, Dalyvių skaičius.	Suplanuota: 18 grupių, apie 220 vaikų	Sveikatingumo skyriaus vadovas Neformaliojo švietimo organizatorius Sveikatingumo skyriaus neformaliojo švietimo mokytojai, treneriai.
<i>Organizuoti išvažiuojamas vasaros stovyklas šokių kolektyvui „Ugnelė“ ir baletu studijos „Tip Toe“ bei tris vasaros edukacijas Vilniaus miesto vaikams ir jaunimui.</i>	Stovyklų skaičius	Suplanuota: 2 stovyklos, 85 ugdytiniai. 3 edukacijos, 30 ugdytinių.	Meninio ugdymo skyriaus vadovas Meninio ugdymo skyriaus neformaliojo švietimo organizatorius. Meninio ugdymo skyriaus neformaliojo švietimo mokytojai.
<b>2. Didinti jaunimo (14-29 m. amžiaus grupės) įsitraukimą į neformaliojo ugdymo veiklas, skatinti jaunimą ugdytis asmenines ir socialines kompetencijas per jų interesus atitinkančias veiklas.</b>			
Jaunuolių bendruomeniškumo ir socialinės integracijos skatinimas.	Išvykų/renginių/projektų skaičius. Dalyvių skaičius juose.	Atviroje jaunimo erdvėje organizuojamos bendruomeniškumą puoselėjančios ir mažiau galimybių turinčio jaunimo socialinę integraciją skatinančios veiklos. Suplanuotos: 2 išvykos, 6 renginiai, 2 patyriminiai žygiai; 400 unikalių dalyvių, bendras dalyvių skaičius - 1000.	Jaunimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas.



Jaunuolių emocinės, psichologinės ir fizinės sveikatos gerinimas.	Konsultacijų ir renginių skaičius.	Pagal poreikį jaunuoliams ir jų šeimos nariams teikiamos individualios konsultacijos Atviroje jaunimo erdvėje. Suplanuota: 50 konsultacijų, 1 sporto renginys per mėnesį.	Jaunimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas.
Laisvalaikio užimtumo veiklos mažiau galimybių turintiems jaunuoliams organizavimas.	Renginių/veiklų skaičius	Vykdomos jaunimo poreikius atitinkančios veiklos Atvirojoje jaunimo erdvėje. Suplanuota: 3 varžybos, 3 turnyrai, 3 žygiai, 9 kūrybiniai vakarai, 11 maisto gamybos vakarų, 12 stalo ir video žaidimų vakarų, 5 darbo grupės. 400 unikalių jaunuolių.	Jaunimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas.
Jaunuolių asmeninių ir karjeros kompetencijų ugdymas.	Renginių skaičius Dalyvių skaičius	Organizuojami užsiėmimai "Karjeros pradžiamokslis" skirtingi vyresniųjų klasių moksleiviams. Suplanuota: 3 renginiai, 60 dalyvių.	Jaunimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas.

Jaunuolių informavimas ir konsultavimas.	Konsultacijų skaičius. Renginių skaičius.	Pagalbos visuose gyvenimo aspektuose jaunuoliams teikimas, savarankiškų sprendimų priėmimo skatinimas. Suplanuota: 25 konsultacijos, 9 informaciniai renginiai.	Jaunimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas.
<i>Sveikatingumo skyriaus veiklos, skirtos jaunimo įtraukimui.</i>	Veiklų skaičius	1. Intensyvūs plaukimo kursai vaikams ir suaugusiems. Suplanuota: 18 grupių, apie 220 vaikų; 2. Kursas "Gidas tėvams: kaip išmokyti vaiką plaukti?". Planuojama: 1 grupė, 12 tėvelių. 3. Kursas "Plaukimo mechanizmas" ( teorija + praktika). Planuojama: 1 grupė, 15 ugdytinių.	Sveikatingumo skyriaus vadovas Neformaliojo švietimo organizatorius Sveikatingumo skyriaus neformaliojo švietimo mokytojai, treneriai.
<i>Inovatyvios programos, skirtas jaunimui.</i>	Programų skaičius	Naujos, inovatyvios, trumpalaikės kompetencijų ugdymo programos jaunimui. Planuojame parengti dvi naujas programas, 20 ugdytinių.	Meninio ugdymo skyriaus vadovė Meninio ugdymo skyriaus neformaliojo švietimo organizatorius.
<b>3. Pritaikyti turimą tarptautinės projektinės ir nacionalinės mokytojų kvalifikacijos kėlimo ir koordinavimo veiklos patirtį Vilniaus miesto švietimo bendruomenės poreikiams.</b>			

<p>Tęsti vykdyti ir koordinuoti tarptautinį projektą „Mokymas būti: Mokytojo profesinio augimo ir gerovės stiprinimas socialinio bei emocinio ugdymo srityje” Erasmus + programa. <i>KA3 priemonė: Parama politikos reformoms, Europos politikos eksperimentai.</i></p>	<p>Projekto veiklų koordinavimas pagal numatytą projekto planą.</p>	<p>Numatytos šios projekto veiklos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. WP1 – Internetinio gerovės kurso sukūrimas.</b> „Dalyvių veiksmų tyrimo vadovo, skirto mokyklos gerovei“, rengimas. Iki 2023.08.30</li> <li><b>2. WP 2 Internetinės gerovės kurso techninis tobulinimas.</b> Galutinis internetinio gerovės kurso mokytojams leidimas.</li> <li><b>3. WP 4 Eksperimentai mokyklose.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Internetinio gerovės kurso pristatymas visoms eksperimentinėms mokykloms.</li> <li>• POST-testo apklausos, atliktos visose eksperimentinės ir kontrolinės grupės mokyklose; (2023.02.28)</li> </ul> </li> <li><b>4. WP 5 Duomenų analizė ir poveikio vertinimas.</b> Parengtos 3 mokslinės publikacijos.</li> <li><b>5. WP 6 Sklaida ir komunikacija.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacinių pranešimų apie projektą rengimas;</li> <li>• Pranešimai apie projektą įvairiuose tarptautinėse konferencijose.</li> </ul> </li> <li><b>6. WP 7 Politikos formavimas ir tvarumas.</b> Nacionalinės politikos peržiūros posėdžiai. Vienos dienos konferencijos švietimo bendruomenės suinteresuotosioms šalims kiekvienoje šalyje, skirtos aptarti esamą politiką, susijusią su mokytojų profesine gerove ir profesiniu tobulėjimu. Iš viso 8 renginiai. 100-200 dalyvių kiekvienoje šalyje. (2023-12-30)</li> <li><b>7. WP 8 Kokybės užtikrinimas.</b></li> </ol>	<p>Projektų vadovas. Produkto vadybininkas.</p>
---	---	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kokybės kontrolės plano parengimas</li> <li>• Projekto veiksmų kokybės vertinimo priemonių parengimas.</li> </ul> <p><b>8. WP 9 Projekto valdymas.</b> Partnerių susitikimas: eksperimentinių rezultatų peržiūra Stavangeryje, Norvegijoje 2023 m. gegužės mėn.</p>	
Įgyvendinti dvišalį vystomojo bendradarbiavimo projektą “Lead your future” (“Valdyk savo ateitį”).	Projekto veiklų vykdymas, pagal numatytą projekto planą ir biudžetą.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pažintinio vizito neformaliojo švietimo pedagogams iš Gorodoko ir Kremenčiuko (Ukraina) organizavimas (30 dalyvių);</li> <li>2. Webinaro Ukrainos mokytojams įrašymą į platformą <a href="https://vchytel.com.ua/">https://vchytel.com.ua/</a> (NU ir SEU tematika)</li> <li>3. Edukacinių stovyklų Varėnoje ir Alytuje organizavimas Ukrainos viduje dėl karo persikėlusiams moksleiviams iš Gorodoko ir Kremenčiuko;</li> <li>4. 2 nuotolinių psichologinio pobūdžio seminarų organizavimas Ukrainos mokytojams;</li> </ol>	Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas;
Projektinės veiklos pagalba tobulinti “Darnios mokyklos” ir “Darnaus darželio” programas, pritraukiant darnaus vystymosi švietimo ekspertus, bei naudojant gerąją mūsų užsienio partnerių patirtį.	Parengtų ir finansavimą gavusių projektų skaičius; Į projekto įgyvendinimą įtrauktų partnerių skaičius.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bus parengta projekto paraiška EUKI - Europos klimato iniciatyvų fondui (angl. European Climate Initiative). Projektas orientuotas į jaunimo: 14 – 19 m. įtraukimą į klimato kaitos mažinimo iniciatyvas;</li> <li>2. Bus parengta projekto paraiška Erasmus + programai. Projektu bus siekiama stiprinti mokytojų kompetencijas darnaus vystymosi švietimo integravimo į bendrojo ugdymo programas, srityje;</li> </ol>	Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas;

		3. Į projektų rengimą ir įgyvendinimą įtraukti bent 3 tarptautinius ir bent vieną nacionalinį partnerį.	
Tarptautinės projektinės veiklos pagalba stiprinti SVJC mokytojų kompetencijas.	Parengtas ir finansavimą gavęs projektas. Projekto veiklose dalyvavusių SVJC mokytojų skaičius.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bus parengta projekto paraiška Erasmus + programai. Projektu bus siekiama per pažintinius vizitus supažindinti SVJC mokytojus su inovatyviomis darbo su jaunimu ir suaugusiais praktikomis;</li> <li>2. Bent 5 SVJC pedagogai dalyvavo pažintiniuose/mokamosiose vizituose.</li> </ol>	Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas;
Projektinės veiklos pagalba plėsti ir tobulinti esamą SVJC ugdomąją veiklą.	Parengtos ir finansavimą gavusios paraiškos.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bus parengta paraiška Vilniaus miesto savivaldybei dėl fizinį aktyvumą skatinančių renginių finansavimo;</li> <li>2. Bus parengta paraišką nacionalinei sporto agentūrai dėl fizinį aktyvumą skatinančių veiklų organizavimo.</li> </ol>	Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas;
<b>4. Stiprinti Vilniaus miesto mokytojų, neformaliojo švietimo pedagogų kompetencijas, organizuojant tikslinius mokymus, seminarus ir kitus edukacinius renginius</b>			
Teikti kokybišką, švietimo veiksmingumą didinančią pagalbą vadovams, mokytojams ir kitiems pedagoginiams darbuotojams.	Organizuotų kvalifikacijos tobulinimo renginių skaičius; Dalyvių skaičius renginiuose.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bus organizuojami kvalifikacijos tobulinimo renginiai, pagal akredituotas programas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• "Kūrybiškas ikimokyklinukų ugdymas";</li> <li>• "Mokytojo padėjėjo rengimas: veikla ir ugdymo procesas";</li> </ul> </li> </ol>	Produktų vadybininkai

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Mokymosi pagalbos teikimas mokinių pasiekimams gerinti"</li> <li>• "Socialinio emocinio ugdymas švietimo įstaigoje"</li> <li>• "Kokybiška pamoka ir bendruomenės telkimas "</li> <li>• "Švietimo organizacijos vadybos ypatumai telkiant bendruomenę "</li> <li>• "Vaikų vasaros poilsio programų rengimas ir įgyvendinimas".</li> </ul> <p>Viso 100 renginių; 2. Renginiuose dalyvaus: 3000 dalyvių.</p>	
	Organizuotų tikslinių konferencijų/forumų, skirtų švietimo bendruomenei skirtų renginių skaičius.	Organizuoti forumus, skirtus švietimo sistemos darbuotojams: Ikmokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo mokytojams; Bendrojo ugdymo mokytojams. Viso:120 dalyvių.	Produktų vadybininkai
<b>5. Plėsti bendradarbiavimą su Vilniaus miesto bendrojo ugdymo įstaigomis, įgyvendinant bendras edukacines programas.</b>			
Organizuoti sveikatingumo skyriaus bendruomeninius renginius, skatinančius sveiką gyvenseną, fizinį aktyvumą, lavinančius bendruosius įgūdžius ir kompetencijas.	Renginių skaičius ir dalyvių skaičius juose.	Suplanuota: 28 renginiai, kuriuose dalyvaus apie 5000 SVJC bendruomenės narių.	Sveikatingumo skyriaus vadovas Neformaliojo švietimo organizatorius Sveikatingumo skyriaus neformaliojo švietimo mokytojai, treneriai.

Užtikrinti projekto "Mokėk plaukti ir saugiai elgtis vandenyje" tęstinumą, didinti dalyvių skaičių.	Projekte dalyvaujančių klasių skaičius, Dalyvių skaičius	Suplanuota: 30 antroklų klasių, apie 600 antroklų	Sveikatingumo skyriaus vadovas Neformaliojo švietimo organizatorius Sveikatingumo skyriaus neformaliojo švietimo mokytojai, treneriai.
Įgyvendinti tvarumo įgūdžių programas "Darni mokykla" "Darnus darželis"	Į programą įsitraukusių ugdymo įstaigų skaičius	Programoje dalyvauja 48 mokyklos (15 Vilniaus) ir 32 (5 Vilniaus) darželiai	Projektų vadovas;
Organizuoti meninio ugdymo skyriaus grupių bendruomenės renginius, skirtus Vilniaus miesto bendruomenei	Renginių skaičius Parodų skaičius	Suplanuoti: 25 bendruomenės renginiai; 20 parodų	Meninio ugdymo skyriaus vadovas Meninio ugdymo skyriaus koordiniatorius Meninio ugdymo skyriaus neformaliojo švietimo mokytojai.
Sudaryti sąlygas Vilniaus miesto moksleiviams dalyvauti nacionalinėse dalykinėse olimpiadose	Renginių skaičius	Suplanuota: 17 renginių 246 dalyviai	Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas;

**Žmogiškieji ištekliai (prašome nurodyti veiksmus šioje srityje ir nurodyti siekiamus rezultatus ir rodiklius)**

<b>Veikla</b>	<b>Rodiklių apibrėžimas</b>	<b>Rodiklių reikšmės</b>	<b>Veiklos aprašymas</b>	<b>Atsakingas asmuo</b>
Veiklos vertinimo pokalbiai	Bus vertinama visų administracijos darbuotojų veikla	30	Darbuotojai turės metinius veiklos vertinimo pokalbius ir tarpinius rezultatų vertinimo/ koregavimo pokalbius	Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas
Darbuotojų atrankos	Ieškomi reikiamų pareigybių darbuotojai	Pagal poreikį		Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas Žmogiškųjų išteklių skyriaus vyr. specialistas
Pedagogų profesinės kompetencijos stiprinimas	Dalyvių skaičius Organizuoti mokymus aktualia tematika, sudaryti sąlygos dalintis gerąja patirtimi. Skelbti kas ketvirtį SVJC naujienlaiškyje naujausias ugdymo tendencijas ir patirtis. Vykdėti pedagogų atestaciją, norintiems kelti kvalifikaciją Kartą per mėnesį organizuoti pedagogams mokymus, diskusijas, konsultacijas, paskaitas ugdymo kokybei gerinti. Organizuoti pedagogų praktinės veiklos į(si)vertinimą	60	Bus suorganizuoti kvalifikacijos kėlimo renginiai Centro neformaliojo ugdymo mokytojams. NU mokytojai dalyvaus kvalifikacijos kėlimo renginiuose individualiai Organizuoti edukacinę išvyką, pedagogų bendravimo bendradarbiavimo kompetencijai stiprinti, patirties pasidalinimas su kitu NVŠ laisvalaikio centru	Edukologas
Administracijos darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	Dalyvių skaičius Remiantis vertinimo pokalbių anketomis, įsitraukimo tyrimu organizuoti kvalifikacijos tobulinimo renginius	30	Bus suorganizuoti kvalifikacijos kėlimo renginiai Centro administracijos darbuotojams: administracijos darbuotojams bei aptarnaujančiam personalui. Darbuotojai dalyvaus kvalifikacijos kėlimo renginiuose individualiai.	Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas



Žmogiškųjų išteklių dokumentų valdymo optimizavimas	Popierinių dokumentų sumažinimo skaičius. Dokumentų valdymo procesų optimizavimo skaičius.	4	Dokumentų valdymo sistemos įdiegimas Įsakymų komandiruočių klausimais atsisakymas, lieka paraiška bei sąmata dėl komandiruočių; Įsakymai atostogų klausimais, lieka tik prašymai bei vienas bendras įsakymas dėl atostoginių mokėjimo tvarkos; Vienas bendras įsakymas dėl pavadavimų už praėjusį mėnesį.	Žmogiškųjų išteklių skyriaus vyr. specialistas
---	---	---	--	--

**Darbo organizavimas (prašome nurodyti veiksmus šioje srityje ir nurodyti siekiamus rezultatus ir rodiklius)**

<b>Veikla</b>	<b>Rodiklių apibrėžimas</b>	<b>Veiklos aprašymas</b>	<b>Atsakingas asmuo</b>
Efektyviai organizuoti Centro darbą	Centro organizacinė struktūra ir etatų sąrašas, atitinka Centro vykdomas funkcijas;	Centre veikla/veiklos užduotys vykdomos/paskirstomos pagal patvirtintą SVJC struktūra. Esant poreikiui yra formuojamos darbo grupės konkrečioms užduotims atlikti. 2023 m . rugsėjo mėn. planuojame atlikti esamos struktūros atitikties vykdomoms funkcijoms vertinimą ir kreiptis į Vilniaus miesto savivaldybę (jei bus toks poreikis) dėl struktūros pakeitimo.	Direktorius Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas
	Centro darbo reglamentai ir tvarkos sudaro prielaidas efektyviai centro veiklai.	SVJC darbuotojai supažindinti su darbo tvarkomis ir reglamentais. Naujų tvarkų atsiradimo iniciatyvos, pagal poreikį yra rengiamos skyrių vadovų, SVJC tarybos, pedagogų	Direktorius Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas Sveikatingumo skyriaus vadovas; Meninio ugdymo skyriaus vadovas;

		<p>tarybos. (Esant būtinumui, jos derinamos su SVJC valdyba).</p> <p>2023 metų IV ketvirtį parengsime institucijų, vykdančių mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą, vertinimui. 2024 m. I ketvirtį gausime akreditaciją.</p>	<p>Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas; SVJC taryba; Pedagogų taryba.</p>
	<p>Pedagoginio darbo metodai, neformaliojo švietimo mokytojų trenerių kvalifikacija yra tinkama įgyvendinant kokybiškas NU programas</p>	<p>Visi centre dirbantys mokytojai/treneriai atitinka kvalifikacinius reikalavimus veiklai organizuoti. Vertinimo pokalbiai (vykstantys periodiškai) leidžia suformuoti mokymo(si) poreikį ir pagal jį organizuojami SVJC mokytojų kvalifikacijos tobulinimo renginiai.</p>	<p>Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas Sveikatingumo skyriaus vadovas; Meninio ugdymo skyriaus vadovas;</p>
	<p>Centre yra racionaliai naudojamos darbo priemonės, įrangą, įrenginiai ir medžiagos. Užtikrinama savalaikė įrenginių techninė priežiūra ir pagal poreikį vykdomas įrangos įsigijimas, jos pritaikymas darbo vietose.</p>	<p>Darbuotojai supažindinti su tvarkomis, reglamentuojančiomis įrangos, darbo priemonių įsigijimu. Sutinkamai su turimu biudžetu ir derinant su SVJC valdyba bus vykdomas darbo priemonių ir techninės priežiūros įsigijimas, reikalingas kokybiškai veiklai užtikrinti.</p>	<p>Infrastruktūros skyriaus vadovas Viešųjų pirkimų specialistas Administracijos vadovas</p>
	<p>Centre yra taikoma aiški ir skaidri darbo apmokėjimo politika, darbuotojai skatinami už papildomai atliekamus darbus ir iniciatyvas.</p>	<p>Darbo apmokėjimo principai yra numatyti darbo sutartyse. 2023 m. bus patobulinta SVJC darbuotojų motyvavimo ir priedų skyrimo tvarka, siekiant, kad esamas</p>	<p>Direktorius Žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovas Skyrių vadovai</p>

		atlyginimų fondas būstų paskirstomas efektyviai ir, kad darbuotojai būtų motyvuojami už papildomai (nei numatytą jų pareigybių aprašymuose) atliekamus darbus.	
Centro savivaldos darbo organizavimas.	Centro tarybos susirinkimų skaičius	2023-2024 mokslo metais bus organizuota ne mažiau nei 2 Centro tarybos susirinkimai, kurių metu aptarsime įstaigai svarbius klausimus	Centro tarybos pirmininkas
	Pedagogų tarybos susirinkimų skaičius	2023-2024 mokslo metais bus organizuota ne mažiau nei 2 Centro tarybos susirinkimai, kurių metu aptarsime įstaigai svarbius klausimus	Direktorius
Gerinti materialinę bazę.	Edukacinių centro ir jo lauko aplinkos erdvių gerinimas	Sutinkamai su numatytu biudžetu vykdysime planinius remonto darbus, pritaikydami esamą infrastruktūrą ugdomajai veiklai.	Infrastruktūros skyriaus vadovas;
	Centro įrangos, inventoriaus, org. technikos, kitų centro vykdomoms funkcijoms užtikrinti skirtų priemonių ir medžiagų įsigijimas ir/arba atnaujinimas.	Centro ugdomąsias veiklas sistemingai ir pagal poreikį aprūpinsime reikalingomis mokymo ir veiklos priemonėmis bei medžiagomis.	Infrastruktūros skyriaus vadovas; Sveikatingumo skyriaus vadovas; Meninio ugdymo skyriaus vadovas; Jaunimo skyriaus vadovas;

<b>Ugdymo proceso organizavimas (prašome nurodyti veiksmus šioje srityje ir nurodyti siekiamus rezultatus ir rodiklius, neformalaus švietimo programas, valandų skaičių, grupių skaičių, mokinių amžių)</b>			
<b>Veikla</b>	<b>Rodiklių apibrėžimas</b>	<b>Veiklos aprašymas</b>	<b>Atsakingas asmuo</b>
Kurti ir plėtoti programas, orientuotas į kompetencijų ugdymą.	Būrelių/veiklų komplektavimas	Sukomplektuotų būrelių /veiklų skaičius. Planuojame 403 būrelius/veiklas.	Sveikatingumo skyriaus vadovas; Meninio ugdymo skyriaus vadovas; Jaunimo skyriaus vadovas;
	Ugdymo programų atnaujinimas ir akreditavimas	Akredituota 290 NVŠ programų; NVŠ krepšelių gauna 1900 SVJC klientų.	Sveikatingumo skyriaus vadovas; Meninio ugdymo skyriaus vadovas;

<b>Finansinių išteklių valdymas (prašome nurodyti veiksmus šioje srityje ir nurodyti siekiamus rezultatus ir rodiklius, kiek planuojate papildomai pritraukti lėšų)</b>			
<b>Veikla</b>	<b>Rodiklių apibrėžimas</b>	<b>Veiklos aprašymas</b>	<b>Atsakingas asmuo</b>
SVJC biudžeto paskirstymas, išteklių ir situacijos įvertinimas, prioritetų numatymas	Centro biudžetas 4 286 745, 00	Siekdami užtikrinti sėkmingą ir kokybišką Centro veiklą lėšas naudosime pagal patvirtintas sąmatas	Direktorius
	Savivaldybės biudžeto lėšos 1 514 100,00 Eur.	Kreipsimės į Vilniaus miesto savivaldybę dėl Centrai reikalingų biudžeto lėšų užtikrinimo 2023 metams.	Direktorius
	Lėšos už ugdymo paslaugas 2 204 042,00 Eur.  NVŠ lėšos 408 140,00 Eur.	Lėšos už ugdymą bus naudojamos Centro reikmėms tikslingai, taupiai ir efektyviai. Lėšų už ugdymą panaudojimas bus aptariamas ir	Sveikatingumo skyriaus vadovas; Meninio ugdymo skyriaus vadovas

		derinamas su Centro Taryba ir Valdyba.	Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas;
	Mokamos paslaugos (nuoma) 32 383,00 Eur.	Surinktos lėšos bus naudojamos Centro reikmėms, sutinkamai su patvirtinta sąmata.	Administracijos vadovas
Papildomų resursų pritraukimas ugdymo kokybei gerinti.	128 080,00 Eur.	Per projektinę veiklą planuojamų pritraukti papildomos lėšos	Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas Jaunimo skyriaus vadovas;

**Veiklos viešinimas ir pristatymas (prašome nurodyti veiksmus šioje srityje ir nurodyti siekiamus rezultatus ir rodiklius)**

**Strateginis tikslas –**

Naujojo SVJC veido (pavadinimo, logotipo, spalvinės gamos) pristatymas sostinės visuomenei, SVJC neformaliojo švietimo veiklą (būrelių, stovyklų, renginių) pristatymas sostinės šeimoms: tėvams, vaikams, jaunimui, Emocinių, asmeninių ir socialinių gebėjimų ugdymo svarbos bei metodų pristatymas sostinės / šalies pedagogams, Tvarumo, darnaus vystymosi švietimo gerosios patirties (kurią surinko SVJC edukologai) pristatymas sostinės pedagogams

Uždavinys	Veikla	Rodiklių apibrėžimas	Rodiklių reikšmės	Veiklos aprašymas	Atsakingas asmuo
Naujo SVJC veido - prekinio ženklo sukūrimas / įdiegimas SVJC pastate ir internetinėje erdvėje /	Plano parengimas ir nuoseklus suplanuotų veiksmų įgyvendinimas	Darbo kryptys	4	Centro pastato ir vidinių erdvių pritaikymas "naujajam veidui". (pavadinimo, logotipo viešinimas eksponavimas). Dizainas ir gamyba.	SVJC direktorius, Rinkodaros sk. vadovas, Komunikacijos specialistas, Socialinių tinklų specialistas, dizaineris

<p>pristatymas visuomenei</p>				<p>Interneto puslapio ir socialinių tinklų bei naujienlaiškių sistemų pritaikymas. (spalvinės gamos, logotipo pritaikymas – programavimo darbai). Programavimas, dizainas.</p> <p>Lankytojų ir visuomenės informavimas apie pokyčius (komunikacijos kampanija)</p> <p>Reprezentacinė atributika: vėliavos, mobilūs standai, marškinėliai, puodeliai, rašikliai, gertuvės</p>	
<p>SVJC ugdomųjų veiklų (būrelių. stovyklų vaikams ir jaunimui) naujų ir jau pasiteisinusių komunikacija vilniečių šeimoms</p>	<p>SVJC bendruomenės ir miesto visuomenės informavimas</p>	<p>Žinučių soc. tinkluose skaičius</p>	<p>100</p>	<p>Tvari, reguliari komunikacija socialiniuose tinkluose. Organinės žinutės ir reklama Facebook ir Instagram. Paleidimas Tik Tok ir LinkedIn.</p>	<p>Komunikacijos specialistas; Socialinių tinklų specialistas; dizaineris</p>

				Per metus – ne mažiau, kaip 100 - žinučių	
		Naujienlaiškių šeimoms skaičius	30	Ne mažiau, kaip 30 (12 mėnesių, kas 1-2 savaites)	Komunikacijos specialistas; Socialinių tinklų specialistas; dizaineris
		Žinučių internetiniame psl. skaičius	50	Ne mažiau, kaip 50 naujienų / renginių <a href="http://www.svjc.lt">www.svjc.lt</a>	Komunikacijos specialistas; Socialinių tinklų specialistas; dizaineris
		Kitos reklaminės priemonės, skaičius	5	Troleibusas, reklama internete, Ekranai mieste, stendai mieste ir kt.	Komunikacijos specialistė; Socialinių tinklų specialistė; dizainerė
		Bendruomeninių ir miesto renginių komunikacijos kampanijų skaičius	Apie 20 (priklausomai nuo kitų skyrių veiklos)	Bendruomeninių ir miesto renginių komunikacijos kampanijų, apimančių plakatų, diplomų, padėkų maketus, taip pat maketus ekranams ir kt. skaičius	komunikacijos specialistė; Socialinių tinklų specialistė; dizainerė
		Centro pri(si)statymo renginių skaičius	3	Dalyvausime miesto renginiuose – pristatysime centrą ir ugdomasias veiklas. Planuojami	Komunikacijos specialistė; Socialinių tinklų specialistė; dizainerė

				renginiai – Vilniaus sporto festivalis, Tėvystės kodas; Taip pat sezono baigimo ir sezono pradžios šventė	
SVJC gerųjų ugdymo patyrimų, susijusių su SEU. pristatymas tėvams ir šeimai		Tinklaraščio straipsniai	10	10 tekstų SVJC tinklaraštyje, dalis jų - nacionalinėje spaudoje.	Komunikacijos specialistė;
SVJC SEU metodų pristatymas pedagogams ir ugdymo specialistams		Komunikacijos kanalų; Priemonių skaičius	5	Reguliari it tvari SVJC Tikrų mokymų seminarų komunikacija Facebook paskyra Linkedin paskyra Svjc.lt Pasidalinimas teminėse Facebook grupėse Informavimas švietimo žiniasklaidos (Švietimo naujienos)	Komunikacijos specialistė; Socialinių tinklų specialistė; dizainerė
SVJC gerųjų patirčių: darnaus vystymosi švietimo; tvarumo, sveikatingumo, skendimų prevencijos, patyčių prevencijos ir kt. komunikacija pedagogams ir -		Pagal poreikį - komunikacija Sostinės švietimiečiams	5 priemonės	Facebook paskyra Linkedin paskyra Svjc.lt Pasidalinimas teminėse Facebook grupėse Informavimas švietimo žiniasklaidos (Švietimo naujienos)	Komunikacijos specialistė; Socialinių tinklų specialistė; dizainerė



švietimo bendruomenei					

**Bendradarbiavimas ir atstovavimas (prašome nurodyti veiksmus šioje srityje ir nurodyti siekiamus rezultatus ir rodiklius)**

Veikla	Rodiklių apibrėžimas	Veiklos aprašymas	Atsakingas asmuo
Kurti socialinės partnerystės tinklą ir stiprinti jau turimus ryšius	Bendradarbiavimo su Vilniaus miesto ugdymo įstaigomis Inicijavimas (Ugdymo įstaigų skaičius)	Įgyvendintos bendros iniciatyvos bendradarbiaujant su Vilniaus miesto švietimo įstaigomis. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 mokyklų ir 5 darželiai dalyvavo “Darnios” “Mokyklos” “Darželio” programoje;</li> <li>• 15 mokyklų <i>antrojų</i> dalyvauja mokymo plaukti programose;</li> <li>• 9 mokyklos/darželiai dalyvauja mokymo plaukti programose;</li> <li>• 10 mokyklų, 5 darželiai dalyvauja (Vilniaus miesto) reguliariai dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo renginiuose SVJC. (ilgalaikės</li> </ul>	Sveikatingumo skyriaus vadovas; Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas; Produktų vadybininkai

		programos, tiksliniai mokymai).	
	Bendradarbiauti su Vilniaus miesto mokyklomis, sudarant sąlygas jų moksleiviams dalyvauti nacionalinėse (dalykinėse) olimpiadose.	Suplanuota: 17 olimpiadų 246 dalyviai iš Vilniaus miesto mokyklų.	Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas;
	Bendradarbiavimas su Vilniaus miesto, nacionaliniais, tarptautiniais partneriais, įgyvendinant SVJC organizuojamus renginius, projektus. (Įstaigų skaičius)	SVJC organizuojamuose projektuose dalyvaus: 10 institucijų, dirbančių švietime iš Vilniaus miesto; 10 institucijų iš Lietuvos; 10 tarptautinių partnerių (universitetai, institutai, tyrimų organizacijos, NVO sektoriaus atstovai)	Projektų, renginių ir kvalifikacijos kėlimo skyriaus vadovas; Projektų vadovas;
Kurti ir puoselėti Centro bendruomenės etosą.	Centro tradicinių renginių/projektų įgyvendinimas (Renginių skaičius)	Bus organizuoti 55 bendruomenės renginiai.	Meninio ugdymo skyriaus vadovas Meninio ugdymo skyriaus koordinatorius Sveikatingumo skyriaus vadovas Neformaliojo švietimo organizatorius

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai (2023)	II metai (2024)	III metai (2025)
1.	<b>Bendras lankytojų skaičius</b>	<b>7770 (be abonementų)</b> <i>(Bendras apsilankymų skaičius, įskaitant abonementus) 240 000</i>	<b>8000 (be abonementų)</b> <i>(Bendras apsilankymų skaičius, įskaitant abonementus) 250 000</i>	<b>8200 (be abonementų)</b> <i>(Bendras apsilankymų skaičius, įskaitant abonementus) 260 000</i>
2.	<b>Unikalių lankytojų skaičius</b>	<b>6260 (be abonementų)</b>	<b>6500</b>	<b>6700</b>
3.	<b>Socialiai remtinų įstaigų lankytojų skaičius</b>	<b>Duomenys ne renkami</b> <b>10 vaikų gauna 100% nuolaidą;</b> <b>37 vaikams taikomas 40 Eur. NVŠ krepšelis</b>	<b>Duomenys ne renkami</b>	<b>Duomenys ne renkami</b>

---

